

Erzsébetvárosi Magonc Óvoda **Szegediné Pusztai Ildikó óvodavezető**

Szegediné Pusztai Ildikó az Erzsébetvárosi Magonc Óvodában 1992 óta dolgozik, vezető-helyettesi feladatokat 2004-2010., 2010-2011-ig vezetői feladatokat vezető-helyettesként látta el, 2011 óta az intézmény vezetője. Szakmai tudását továbbképzéseken, tanfolyamokon gyarapította, folyamatosan bővítette azokat a kompetenciáit, melyek vezetői munkáját hatékonyabbá, szakszerűbbé tehetik.

Részt vett az óvoda alapidokumentumainak és az intézményi innovációk kidolgozásában, fejlesztésében.

Azonosul az intézmény értékeivel, céljaival. Szakmai, emberi motivációja az eddigi jó intézményi gyakorlat, és az óvoda önálló arculatának, hírnevének megőrzése, a nyitott és befogadó nevelési környezet fenntartása, előtérbe helyezve a közös szabályokat: az értékek, eredmények megtartását, az egészségfejlesztő programok működtetését, a környezettudatos szemléletformálást.

Célja az intézmény színvonalas eredményeinek megtartása, a szolgáltatást igénybevevők és a fenntartó elvárásainak való megfelelés, valamint az intézmény olyan szintű menedzselése, mely igazodik a folyamatosan változó jogszabályi környezethez.

Jól ismeri az intézmény működési feltételrendszerét, az óvodai nevelésben érintett családok szociokulturális helyzetét, igényeit. Ebből adódóan a szakmai fejlesztésben is erre épít, melyben központi helyen szerepelnek a szolgáltatást igénybevevő gyerekek és szüleik.

Fontosnak tartja a csapatmunkát, a motiváltságot, a kreativitást és az önmegvalósítást, a gyermeki és a felnőtt egyéniség megbecsülését.

Vezetői hitvallásának, vezetői munka alapjának tartja a gyermekek iránti tiszteletet, feltétel nélküli szeretetet, a szakmai munka iránti igényességet, az emberi magatartásra és a munkatársi kapcsolatokra jellemző toleranciát, egymás elfogadását, tiszteletben tartását.

Vezetői munkájának kiemelkedő céljai és feladatai:

- az óvoda pedagógiai munkája színvonalának megtartása, emelése
- humánerőforrás fejlesztése
- a pedagógus-életpálya modell törvényi előírásainak biztosítása
- az intézmény pedagógiai programjának és vezetői programjának megvalósítása
- a társadalmi elvárásoknak, az intézményhasználók igényeinek való megfelelés
- tárgyi erőforrások további fejlesztése

Az előzőekben említett célokat, feladatokat a jogszabályok betartásával, a fenntartói koncepciók, belső szabályozók figyelembe vételével valósítja meg.

A szakmai munka színvonalának megtartása érdekében a szervezetfejlesztést, és a változások menedzselését tartja szem előtt.

A szülőkkel, a családokkal való együttműködés alapvető számára, folyamatosan bővíti azokat a lehetőségeket, melyeken a gyerekek, családok közös részvétele, egymásra figyelő tevékenysége a cél: Magonc születésnap, Magonc majális, munkadélutánok, Interaktív kiállítások, Zöld Óvoda programok stb.

Fontosnak tartja, hogy a nevelőtestület tagjai minden helyzetben találják meg a helyüket, hogy mindenki egyéniségének, képességeinek megfelelően dolgozhasson és munkáját magas színvonalon láthassa el.

Vezetői értékei: emberi, erkölcsi és szakmai igényesség, megfelelés a törvényi, a fenntartói, a szülői elvárásoknak, és a gyermekek mindenekfelett álló érdekeit képviseli.

Vezetési elvei és jövőképe az elmúlt években a munkássága alatt kialakított értékeket tükrözi.

Elkötelezettsége, motivációja és kompetenciái megfelelnek az óvodavezetői munka szakmai feltételeinek.